

Утверждена  
приказом Директора  
Фонда «Центр поддержки предпринимательства  
Калининградской области  
(микрокредитная компания)»

№ 15 / от 14.03. 2018 г.  
*ЦФПКО(МКК)*

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА  
ФОНДА «ЦЕНТР ПОДДЕРЖКИ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА  
КАЛИНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ  
(МИКРОКРЕДИТНАЯ КОМПАНИЯ)»

Калининград  
2018

## 1. Общие положения

**1.1.** Настоящая Антикоррупционная политика Фонда «Центр поддержки предпринимательства Калининградской области (микрокредитная компания)» (далее – Фонд) является внутренним документом Фонда и основным документом в сфере противодействия коррупции, определяющим основные задачи, принципы и направления Антикоррупционной деятельности по предупреждению, выявлению и пресечению коррупционных проявлений в Фонде.

Антикоррупционная политика Фонда предназначена для использования работниками Фонда и структурными подразделениями Фонда с целью соблюдения принципов и требований настоящей Антикоррупционной политики Фонда и правовых норм действующего антикоррупционного законодательства Российской Федерации.

Антикоррупционная политика Фонда распространяется также на контрагентов и представителей Фонда, а также на иных лиц в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними.

**1.2.** Основные понятия, используемые в настоящей Антикоррупционной политике:

**Коррупционные проявления** – действия (бездействия) работников Фонда, содержащие признаки коррупции или способствующие ее совершению.

**Субъекты Антикоррупционной политики** – любой сотрудник Фонда, а также контрагенты и иные лица, связанные с Фондом, в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними.

**Антикоррупционный мониторинг** – мониторинг проводимых в Фонде мероприятий в области противодействия коррупции, осуществляемый с целью обеспечения оценки эффективности указанных мероприятий, оценки и прогноза коррупционных факторов и сигналов, анализа и оценки данных, полученных в результате наблюдения, разработки прогнозов будущего состояния и тенденций развития соответствующих мероприятий.

**Антикоррупционная экспертиза** – деятельность по предупреждению включения в проекты документов положений, способствующих созданию условий для проявления коррупции, по выявлению и устранению таких положений в действующих документах.

**Предупреждение коррупции** – деятельность субъектов Антикоррупционной политики, направленная на выявление, изучение, ограничение либо устранение причин и условий, способствующих коррупционным проявлениям.

**Конфликт интересов** – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) сотрудника Фонда влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им своих должностных (служебных) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью сотрудника Фонда и правами и законными интересами Фонда, способное привести к причинению вреда интересам Фонда.

**Материальная выгода** – экономическая выгода в денежной или натуральной форме, которую можно оценить и определить в качестве дохода в соответствии с налоговым законодательством Российской Федерации.

**Личная выгода** – заинтересованность работника Фонда, его супруга, супруги, а также его близких родственников в получении нематериальных благ и иных нематериальных преимуществ. Не являются личной выгодой повышение по службе и объявление благодарности.

**Предконфликтная ситуация** – ситуация, при которой у работников Фонда при осуществлении ими своей служебной или профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность, которая может привести к конфликту интересов.

**Комиссия по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интереса** – коллегиальный орган Фонда, действующий не постоянно,



создаваемый на основании конкретного приказа руководителя при возникновении конфликта интересов.

**1.3.** Цель Антикоррупционной политики – разработка и осуществление разносторонних и последовательных мер по предупреждению, выявлению и устранению причин и условий, порождающих коррупцию, формированию антикоррупционного сознания, характеризующегося нетерпимостью работников Фонда, контрагентов, членов органов управления и контроля Фонда к коррупционным проявлениям.

Задачами Антикоррупционной политики Фонда являются:

– формирование у работников Фонда, контрагентов, членов органов управления и контроля Фонда единообразного понимания позиции Фонда о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;

– минимизация риска вовлечения Фонда, директора, членов органов управления и контроля Фонда, работников Фонда, независимо от занимаемой должности, в коррупционную деятельность;

– предупреждение коррупционных проявлений и обеспечение ответственности за коррупционные проявления;

– возмещение вреда, причиненного коррупционными проявлениями;

– антикоррупционный мониторинг на соответствие эффективности мер Антикоррупционной политики;

-- сознание правового механизма, препятствующего подкупу субъектов Антикоррупционной политики;

-- установление обязанности работников Фонда знать и соблюдать принципы и требования Антикоррупционной политики, правовые нормы действующего антикоррупционного законодательства Российской Федерации.

**1.4.** Принципами Антикоррупционной политики Фонда являются:

-- принцип неприятия коррупции в любых формах и проявлениях при осуществлении служебной деятельности, в том числе во взаимодействии с контрагентами, представителями органов власти, самоуправления, политических партий, членами органов управления и контроля, работниками и иными лицами (например, недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов);

-- принцип минимизации риска деловых отношений с контрагентами, которые могут быть вовлечены в коррупционную деятельность. Реализация принципа осуществляется путем проверки наличия у контрагентов Фонда собственных антикоррупционных процедур или политик, их готовности соблюдать требования настоящей политики и включать в договоры антикоррупционные оговорки, а также оказывать взаимное содействие для этичного ведения деятельности и предотвращения коррупции;

-- принцип миссии членов органов управления Фонда. Члены органов управления Фонда, Директор должны формировать этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением работникам Фонда;

-- приоритет мер предупреждения коррупции и нравственных начал борьбы с коррупцией в Фонде;

-- недопустимость установления привилегий и иммунитетов, ограничивающих ответственность или усложняющих порядок привлечения к ответственности определенной группы работников Фонда, в действиях которых присутствуют признаки коррупционных проявлений;

-- недопустимость ограничения доступа к информации о фактах коррупции и мерах Антикоррупционной политики;

-- мониторинг и контроль. Фонд осуществляет мониторинг внедренных адекватных процедур по предотвращению коррупции, контролирует их соблюдение и регулярно совершенствует их.



1.5. Правовую основу Антикоррупционной политики составляют:

-- Конституция Российской Федерации;  
-- Федеральный закон от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»,

-- другие федеральные законы и иные нормативные правовые акты, предусматривающие меры предупреждения коррупции, пресечения коррупционных правонарушений и ответственности за них;

-- Устав Фонда, а также внутренние документы Фонда (локальные нормативные акты и иные организационно-распорядительные документы) в области противодействия коррупции.

1.6. Эффективное управление антикоррупционной деятельностью Фонда достигается за счет продуктивного и оперативного взаимодействия следующих участников:

1) Директор Фонда:

-- определяет ключевые стратегические направления Антикоррупционной политики Фонда и осуществляет контроль за их эффективной реализацией;

-- утверждает настоящую Антикоррупционную политику Фонда;

-- утверждает изменения и дополнения к Антикоррупционной политике Фонда;

-- контролирует общие результаты внедрения и применения Антикоррупционной политики Фонда;

-- отвечает за организацию всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований Антикоррупционной политики Фонда;

-- осуществляет контроль за проводимыми мероприятиями, направленными на реализацию принципов и требований Антикоррупционной политики Фонда;

-- осуществляет взаимодействие с органами государственной власти и органами местного самоуправления, научными и образовательными организациями и учреждениями в сфере противодействия коррупции.

2) Юридический отдел Фонда:

-- способствует внедрению Антикоррупционной политики Фонда;

-- проводит мероприятия, направленные на реализацию принципов и требований Антикоррупционной политики Фонда;

-- осуществляет реализацию мероприятий по формированию антикоррупционного корпоративного сознания;

-- осуществляет деятельность по предупреждению, выявлению, рассмотрению и пресечению коррупционных проявлений, конфликта интересов; координирует деятельность структурных подразделений Фонда в области реализации Антикоррупционной политики Фонда;

-- организует и осуществляет мониторинг российского, применимого зарубежного и международного антикоррупционного законодательства и отслеживает вносимые в них изменения, а также судебную практику;

-- осуществляет разработку документов Фонда в сфере противодействия коррупции и инициирует актуализацию документов Фонда в связи с изменением антикоррупционного законодательства;

-- оказывает содействие уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности Фонда по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

-- оказывает содействие уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

3) Комиссия по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интереса осуществляет рассмотрение вопросов, связанных со служебным



поведением работников Фонда, стандартами корпоративного поведения, урегулированием конфликта интересов, в том числе в силу выявления коррупционных проявлений.

4) Руководители структурных подразделений Фонда и непосредственно сотрудники отвечают за соблюдение и исполнение принципов и требований Антикоррупционной политики Фонда в своей текущей деятельности.

## **2. Направления Антикоррупционной политики Фонда.**

### **2.1. Антикоррупционная экспертиза**

2.1.1. В Фонде декларируется обязательность проведения Антикоррупционной экспертизы организационно-распорядительных документов и их проектов.

2.1.2. Фондом определяется единый порядок проведения Антикоррупционной экспертизы документов Фонда.

2.1.3. Юридический отдел проводит Антикоррупционную экспертизу документов Фонда.

### **2.2. Антикоррупционный мониторинг.**

2.2.1. Антикоррупционный мониторинг в Фонде включает мониторинг антикоррупционных мер и мероприятий, проводимых в рамках реализации Антикоррупционной политики Фонда, а также выявленных фактов коррупции и способов их устранения.

2.2.2. Основными направлениями антикоррупционного мониторинга являются:

-- обобщение и анализ результатов антикоррупционной экспертизы документов Фонда;

-- анализ исполнения антикоррупционных мероприятий, предусмотренных организационно-распорядительными документами Фонда;

-- изучение и анализ статистической отчетности о выявленных в Фонде фактах коррупции;

-- анализ жалоб и обращений физических и юридических лиц о коррупционных проявлениях в Фонде;

-- изучение и анализ принимаемых в Фонде мер по противодействию коррупции.

### **2.3. Разрешение обращений работников Фонда, контрагентов и иных (физических и юридических) лиц о фактах коррупции.**

2.3.1. Фонд декларирует открытость в борьбе с коррупцией.

2.3.2. В Фонде осуществляется прием обращений о фактах коррупции с использованием интерактивного канала взаимодействия с заявителями (интернет-сайт, приемная директора), а также посредством почты и при личном приеме.

2.3.3. Фонд стремится к созданию эффективной системы рассмотрения и разрешения обращений о фактах коррупции в Фонде, подготовки ответов в сроки, установленные законодательством Российской Федерации.

### **2.4. Управление Конфликтом интересов.**

2.4.1. В Фонде декларируется проведение мероприятий по соблюдению норм корпоративной этики, стандартов корпоративного поведения и урегулированию конфликта интересов.

2.4.2. В Фонде создается Комиссия по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интереса при возникновении такого конфликта.

Персональный состав комиссии (председатель, члены и секретарь комиссии) назначается и утверждается приказом директора Фонда в каждом конкретном случае.

2.4.3. Фонд осуществляет реализацию мер по недопущению возникновения конфликта интересов, которые направлены на исключение возможности получения лично или через посредника материальной и (или) личной выгоды вследствие наличия у работников Фонда или членов их семей, или лиц, находящихся с ними в отношениях близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья,



сестры, родители, дети супругов и супруги детей), прав, предоставляющих такую возможность в результате использования ими служебного положения.

2.4.4. Фонд стремится к недопущению и своевременному разрешению предконфликтных ситуаций среди работников Фонда.

2.4.5. Фонд применяет меры корпоративного воздействия (ответственности) к работникам Фонда за убытки, причиненные вследствие их неправомερных действий в условиях конфликта интересов.

2.4.6. Юридический отдел Фонда обеспечивает работу Комиссии по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов.

#### **2.5. Взаимодействие с контрагентами.**

2.5.1. Фонд стремится иметь деловые отношения с контрагентами, поддерживающими Антикоррупционную политику Фонда, и контрагентами, декларирующими неприятие коррупции.

2.5.2. Фонд заявляет, что отказывается от стимулирования каким-либо образом работников контрагентов, в том числе путем предоставления денежных сумм, подарков, безвозмездного выполнения в их адрес работ (услуг) и другими способами, которые ставят работника контрагента в определенную зависимость и направляют на обеспечение выполнения этим работником каких-либо действий в пользу Фонда.

2.5.3. Фонд декларирует проведение прозрачной финансовой деятельности с контрагентами.

#### **2.6. Участие в политической деятельности.**

2.6.1. Фонд не осуществляет самостоятельно, а также своих работников, финансирование политических партий, общественных объединений в целях получения или сохранения преимущества в деятельности.

2.6.2. Работники Фонда вправе участвовать в общественных объединениях, таких как политические партии, общественные организации, общественные движения, общественные фонды, и иных некоммерческих организациях, созданных в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, а также в международных общественных объединениях, целью которых не является получение или сохранение преимущества для Фонда в деятельности.

2.6.3. Работникам Фонда при участии в общественных объединениях запрещается предлагать, давать, обещать, или совершать платежи, вносить имущество, дарить подарки и т.д. от имени Фонда с целью получения или сохранения преимущества для Фонда в деятельности.

2.6.4. Работники Фонда самостоятельно несут ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации за участие в общественных организациях.

#### **2.7. Взаимодействие с государственными служащими.**

2.7.1. Фонд не осуществляет самостоятельно, а также своих работников, оплату любых расходов (денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения) за государственных служащих и их близких родственников (или в их интересах) в целях получения или сохранения преимущества для Фонда в деятельности.

2.7.2. Работники Фонда при взаимодействии с государственными служащими обязаны соблюдать положения Антикоррупционной политики Фонда.

2.7.3. Работники Фонда самостоятельно несут ответственность за коррупционные проявления при взаимодействии с государственными служащими в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

### **3. Профилактика коррупции, правовое просвещение и формирование основ законопослушного поведения работников Фонда.**



### **3.1. В Фонде осуществляются информационно-просветительские мероприятия.**

3.1.1. Фонд декларирует необходимость проведения периодических бесед, семинаров и тренингов в очной и/или дистанционной форме по вопросам формирования нетерпимого отношения к проявлениям коррупции.

3.1.2. Фонд проводит вводный инструктаж по положениям Антикоррупционной политики Фонда и связанных с ней документов для всех вновь принятых работников Фонда.

### **3.2. В Фонде реализуются мероприятия стимулирующего характера.**

3.2.1. Фонд заявляет о том, что ни один работник не будет подвергнут санкциям (в том числе уволен, понижен в должности, лишен премии), если он сообщил о предполагаемом факте коррупции, либо если он отказался дать взятку, совершить коммерческий подкуп или оказать посредничество во взяточничестве, даже если в результате такого отказа у Фонда возникли упущенная выгода или не были получены коммерческие и конкурентные преимущества.

3.2.2. Фонд стимулирует работников за предоставление подтвержденной информации о коррупционных проявлениях в Фонде.

3.2.3. Фонд требует от своих работников соблюдения Антикоррупционной политики, информируя их о ключевых принципах, требованиях и санкциях за нарушения. Все работники Фонда должны руководствоваться Антикоррупционной политикой и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования.

3.2.4. Соблюдение работниками Фонда принципов и требований Антикоррупционной политики Фонда учитывается при формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности.

### **4. Ответственность**

4.1. Директор, юридический отдел и работники всех структурных подразделений Фонда независимо от занимаемой должности, несут ответственность за соблюдение принципов и требований Антикоррупционной политики Фонда, а также за действия (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающих эти принципы и требования.

4.2. К мерам ответственности за коррупционные проявления в Фонде относятся: меры уголовной, административной и дисциплинарной ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации и меры корпоративного воздействия в соответствии с правовыми актами Фонда.

4.3. Фонд вправе проводить служебные проверки по каждому обоснованному подозрению или установленному факту коррупции в рамках, допустимых законодательством Российской Федерации.

### **5. Внесение изменений**

5.1. При выявлении недостаточно эффективных положений Антикоррупционной политики Фонда либо при изменении требований применимого законодательства Российской Федерации Фонд вносит изменения в Антикоррупционную политику.