«УТВЕРЖДЕНА

приказом Министерства  
экономического развития, промышленности и торговли Калининградской области

от 19 ноября 2021 г. № 166

ФОРМА

**З А Я В К А**

**на участие в конкурсе «Лучшие практики наставничества**

**в Калининградской области»**

Прошу включить в число участников конкурса «Лучшие практики наставничества в Калининградской области» (далее – конкурс):

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Информация по практике наставничества | Комментарии по заполнению настоящей заявки |
| 1 | 2 | 3 |
|  | Номинация в конкурсе | Выберите один из вариантов предложенных в строках 2 – 6 настоящей таблицы |
|  | «Прорывные технологии повышения  производительности труда» |  |
|  | «Профессиональное развитие молодежи» |  |
|  | «Цифровые инновации  на предприятии» |  |
|  | «Лучшие практики наставничества по повышению производительности труда» |  |
|  | «Наставничество в социальной сфере» |  |
|  | Название практики наставничества | Краткое и полное название реализованной практики наставничества |
|  | Целевая аудитория | Конечные выгодоприобретатели практики наставничества |
|  | Решаемая проблема | Проблема (потребность), решаемая в рамках практики наставничества. Причина по которой было принято решение о реализации практики наставничества |
| 1 | 2 | 3 |
|  | Предмет наставничества | Информация о том, что именно передает наставник наставляемому, суть взаимодействия (например, передача знаний и навыков, развитие карьеры, профессиональное развитие и т.д.) |
|  | Описание практики наставничества / «дорожная карта» внедрения | Действующие лица. Схема взаимодействия действующих лиц между собой для достижения требуемого результата. Используемые инструменты. Ключевые контрольные точки и этапы внедрения |
|  | Внутренние нормативные документы | Перечень внутренних нормативных документов организации, связанных с реализацией данной практики наставничества (при наличии) |
|  | Количественные  и качественные показатели | Количественные и качественные показатели, достигнутые в результате реализации практики наставничества (в относительном и абсолютном формате, «план-факт», «было-стало») |
|  | Результативность практики наставничества | Степень достижения запланированного результата |
|  | Использованные ресурсы | Перечисление внутренних ресурсов, использованных для успешной реализации практики наставничества (информационная поддержка, люди, площади, транспорт, расходные материалы, иные физические объекты) |
|  | Эффективность практики наставничества | Соотношение использованных ресурсов и достигнутых результатов |
|  | Условия для реализации практики наставничества | Перечисление внешних факторов, необходимых для успешной реализации практики наставничества (партнеры, договоренности) |
|  | Возможность тиражирования практики наставничества | Потенциал практики наставничества к использованию в иных организациях для достижения желаемого результата в других географических, экономических или социальных условиях |
|  | Возможность масштабирования практики наставничества | Способность увеличить отдачу практики наставничества за минимальное время путем добавления ресурсов |
|  | Время, в течение которого практика наставничества реализуется | Указывается количество месяцев, в течение которых данная практика наставничества реализуется |
| 1 | 2 | 3 |
|  | Зрелость практики наставничества | Выберите один из предложенных ниже вариантов:  1) базовый уровень – практика наставничества прошла апробацию, сформированы агенты изменений, реализуется план по переводу практики наставничества в регулярную деятельность;  2) развитие – практика наставничества переведена в регулярную деятельность, оформлена в соответствующих нормативных и методических документах, проведены информирование, инструктаж, или обучение;  3) стабилизация – практика наставничества используется в регулярной деятельности более 6 месяцев;  4) подтвержденная эффективность – накоплены фактические данные по показателям, подтверждающим эффективность практики наставничества, практика наставничества готова к тиражированию внутри и вне организации-участника |
|  | Название организации | Полное наименование юридического лица с указанием организационно-правовой формы, ведомственной принадлежности |
|  | Вид экономической деятельности организации | Выберите один из предложенных вариантов:  1) обрабатывающая промышленность;  2) сельское хозяйство;  3) транспорт;  4) строительство;  5) торговля;  6) иное (для не имеющих статус участника национального проекта Производительность труда») |
|  | Численность сотрудников организации | Выберите один из предложенных вариантов:  1) до 100 чел. (включительно);  2) от 101 до 500 чел.;  3) от 501 до 1000 чел.;  4) от 1001 до 3000 чел.;  5) от 3001 до 10000 чел.;  6) свыше 10000 чел. |
| 1 | 2 | 3 |
|  | Представитель организации | |
|  | Фамилия, имя, отчество представителя организации |  |
|  | Должность представителя организации |  |
|  | Роль представителя организации в практике наставничества | Выберите один из предложенных вариантов:  1) наставник;  2) участник практики наставничества |
|  | Рабочий телефон представителя организации |  |
|  | Мобильный телефон представителя организации |  |
|  | Электронная почта представителя организации |  |
|  | Виза руководителя организации (согласование) | Заполняется в том случае, если заявка подается лицом, не являющимся руководителем организации. Допускается визирование представителем руководителя организации. |

К настоящей заявке обязательно прилагается презентационный материал в формате ppt/pptx.

По желанию заявителя к настоящей заявке также прилагаются дополнительные материалы (ссылки на видеоматериалы, фотографии, грамоты и дипломы практики), содержащие исчерпывающее описание практики.

С условиями проведения конкурса ознакомлен и согласен.

Подтверждаю полноту и достоверность сведений, представленных  
в настоящей заявке и прилагаемых к ней материалах. Также подтверждаю, что данная практика наставничества действительно была реализована участником конкурса в Калининградской области в период с \_\_\_\_\_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Разрешаю Министерству экономического развития, промышленности  
и торговли Калининградской области и фонду «Центр поддержки предпринимательства Калининградской области» использовать представленные данные в образовательных и исследовательских целях.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/ «\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г.».

(Ф.И.О. руководителя участника конкурса, печать (при наличии)

3. Форму бланка оценки заявок конкурса «Лучшие практики наставничества в Калининградской области», утвержденную указанным приказом, изложить в следующей редакции: