Правительство Калининградской области

БРОШЮРА
по вопросам участия предприятий в национальном проекте «Производительность труда и поддержка занятости»

г. Калининград
2020 год

СОДЕРЖАНИЕ

Стр.

1.	КОНТАКТЫ	3
2.	Об основных критериях участия в национальном проекте «Производительность труда и поддержка занятости»	4
3.	Информация о займе федерального фонда развития промышленности	7
4.	Информация о займе регионального фонда развития промышленности	8
5.	Информация о реализации регионального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда»	9
6.	Информация по программе подготовки управленческих кадров «Лидеры производительности»	11
7.	Информация по программе «Акселератор экспортного роста»	12
8.	Информация об услугах консультантов и тренингах	13
9.	Презентация АНО «ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЦЕНТР КОМПЕТЕНЦИЙ В СФЕРЕ ПРОИЗВОИДТЕЛЬНОСТИ ТРУДА»	14

КОНТАКТЫ

Министерство экономического развития, промышленности и торговли:
Худоба Д.В., тел. 8(4012)599-144, d.hudoba@gov39.ru;
Бойков Р.Б., тел. 8(4012)599-350, r.boikov@gov39.ru.

Министерство социальной политики Калининградской области:
тел. 8(4012)21-19-24.

Заем федерального фонда развития промышленности:

сайт: https://frprf.ru/.

Заем регионального фонда развития промышленности:
сайт: https://mbkaliningrad.ru/.

Обучение по программе Лидеры производительности:
сайт https://лидерыпро.рф.
видео ссылка на ВКС о программе https://lk.vavt.ru/redirects/LeadersPro.php

Обучение по программе «Акселератор экспортного роста»:
сайт: www.exportedu.ru/creg;
директор по организации обучения Школы экспорта РЭЦ Курахов Муталиб (тел.: 8 (800)550-01-88 (доб. 6675), 8 (906)786-86-36, e-mail: Kurahov@exportcenter.ru.

Услуги консультантов и тренинги
фонд «Центр поддержки предпринимательства Калининградской области (микрокредитная компания)» сайт: https://mbkaliningrad.ru/.

Об основных критериях
участия в национальном проекте
«Производительность труда и поддержка занятости»

Условия участия в национальном проекте:

1) выручка предприятия от 400 млн рублей до 30 млрд рублей за предыдущий год;

2) предприятие входит в приоритетные отрасли;

- обрабатывающее производство (за исключением группировок «Производство кокса и нефтепродуктов» (класс 19), «Производство табака» (класс 12), «Производство напитков, кроме производства безалкогольных напитков» (группы 11.01, 11.02, 11.03, 11.04, 11.05, 11.06).

- сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство (раздел А), (за исключением группировки «Выращивание табака и махорки» (группа 01.15).

- транспортировка и хранение (раздел Н), (за исключением группировок «Хранение и складирование нефти и продуктов ее переработки»(вид 52.10.21), «Хранение и складирование газа и продуктов его переработки» (вид 52.10.22) и «Деятельность трубопроводного транспорта» (подкласс 49.5)

- строительство (раздел F).

- жилищно-коммунальное хозяйство.

3) доля участия налоговых резидентов иностранных государств в уставном (складном) капитале юридического лица не выше 25%;

4) принадлежность к выбранному субъекту Российской Федерации (юридическая регистрация предприятия на территории субъекта Российской Федерации).

5) предприятия, имеющие организационно-правовую форму Федеральное государственное унитарное предприятие (ФГУП), муниципальное унитарное предприятие (МУП), участвуют в национальном проекте без ограничений по видам деятельности и по выручке.

При реализации национального проекта организация-участник предусматривает целевые показатели по росту производительности труда не менее 10 %, 15 % и 30 % соответственно в первый, второй, третий годы по сравнению с базовым 2019 годом, далее по 5 % по отношению к предыдущему году.

Для участия в национальном проекте необходимо зарегистрировать предприятие на сайте производительность.рф в личном кабинете «Стань участником» (в случае возникновения вопросов можно обращаться по телефону: +7 (495) 136 62 86 или по адресу электронной почты support@pptrf.ru).

После этого организации необходимо заключить соглашение о взаимодействии с Министерством экономического развития,

промышленности и торговли Калининградской области (далее – Министерство). Наличие такого соглашения является юридическим фактом «вступления» в национальный проект и у предприятия возникает возможность участие во всех его мероприятиях.

Организации – участники национального проекта определяются по виду участия компании в национальном проекте (под управлением федерального центра компетенций (далее – ФЦК), под управлением регионального центра компетенций (далее – РЦК) и самостоятельно).

После определения ФЦК вида участия компании в национальном проекте предприятию также будет предложено дополнительно заключить соглашение соответственно с ФЦК, РЦК (по «самостоятельно участвующим» предприятиям дополнительно заключается соглашение с ФЦК на проведение тренингов).

Для участников национального проекта федеральным фондом развития промышленности предусмотрена финансовая поддержка предприятий в реализации проектов, направленных на повышение производительности труда: до 300 млн руб. на период до 5 лет под 1% годовых при соблюдении ряда условий.

В Калининградской области региональным фондом развития промышленности предусмотрена финансовая поддержка предприятий в реализации проектов, направленных на повышение производительности труда: до 100 млн руб. на период до 5 лет под 1% годовых при соблюдении ряда условий.

Для участников национального проекта Минэкономразвития России совместно с ФГБОУ ВО «Всероссийская академия внешней торговли Министерства экономического развития Российской Федерации» проводят набор на программу подготовки управленческих кадров «Лидеры производительности».

Обучение участников национального проекта проводится на безвозмездной основе.

Также участникам национального проекта имеется возможность пройти обучение по акселерационной программе «Акселератор экспортного роста» (Российский экспортный центр).

Обучение по Акселерационной программе осуществляется на безвозмездной основе.

Для организаций, участвующих в национальном проекте самостоятельно, предусмотрена такая мера поддержки, как услуги консультантов по реализации на предприятии комплекса мероприятий по повышению производительности труда.

Указанные услуги оказываются предприятию консультантами, а **расходы на консультантов осуществляются РЦК**.

Также сотрудникам таких организаций проводятся практические тренинги ФЦК по инструментам и методикам бережливого производства, направленные на формирование культуры непрерывных улучшений

на предприятии. **Тренинги проводятся на безвозмездной основе на площадке предприятия.**

Участники национального проекта могут воспользоваться субсидиями на реализацию мероприятий по переобучению, повышению квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда, которые предоставляет Министерство социальной политики Калининградской области.

Более подробная информация о национальном проекте размещена на сайте Министерства: https://minprom.gov39.ru/deyatelnost/proizvoditelnost-truda/uchastnikam.php.

ИНФОРМАЦИЯ

о займе федерального фонда развития промышленности

Условия займа:

1) Сумма займа – от 50 млн руб. до 300 млн руб.
2) Срок займа – до 60 месяцев.
3) Получить сертификат АНО ФЦК или наладить производственный поток-образец.
4) Общий бюджет проекта – от 62,5 млн рублей.
5) Процентная ставка – **1%** годовых.
6) Целевой прирост производительности труда: в период займа должен соответствовать целевым показателям за аналогичный год, установленным для предприятия Соглашением об участии в национальном проекте.
7) Наличие обязательств по софинансированию проекта со стороны Заявителя, за счет собственных средств, средств частных инвесторов или за счет банковских кредитов в объеме не менее 20 % общего бюджета проекта.

Требования для предоставления займа:

1) Участие в региональном проекте повышения производительности труда;
2) Наличие сертификата АНО ФЦК или протокола о создании потока-образца по ключевому продукту;
3) Производственная обоснованность и финансово-экономическая устойчивость проекта;
4) Финансовая и юридическая состоятельность заявителя, обеспечения возврата займа.

На что можно потратить средства займа:

1) Разработка/трансфер технологии;
2) Приобретение прав на РИДЫ;
3) Приобретение оборудования;
4) Инжиниринговые расходы;
5) Общехозяйственные расходы.

Сайт: https://frprf.ru/

ИНФОРМАЦИЯ
о займе регионального фонда развития промышленности

Стандарт «Повышение производительности труда»

Условия займа:

1) Сумма займа – от 10 млн руб. до 100 млн руб.
2) Срок займа – не более 5 лет.
3) Общий бюджет проекта – от 12,5 млн рублей.
4) Процентная ставка – **1%** годовых.
5) Погашение процентов и основного долга – проценты уплачиваются ежеквартально, основной долг равными ежеквартальными платежами в последние 2 года срока займа.
6) Увеличение индекса производительности труда по сравнению с базовым годом – не менее 5 % по итогам первого календарного года, следующего за годом выдачи займа, и не менее 20 % по окончании действия договора займа.
7) Наличие обязательств по софинансированию проекта со стороны Заявителя, частных инвесторов или за счет банковских кредитов в объеме не менее 20 % общего бюджета проекта.

Требования для предоставления займа:

1) Проект должен быть направлен на повышение производительности труда на промышленных предприятиях;
2) Проект должен соответствовать положениям Национального проекта:

- наличие разработанного комплекса мер по повышению производительности труда и дорожной карты мероприятий по повышению производительности труда и их обоснование;
- обоснованность графика и сроков мероприятий, направленных на повышение производительности труда.

3) Наличие обеспечения возврата займа в размере 100 % основного долга займа и процентов за весь срок пользования займом. Рыночная стоимость залогового обеспечения оценивается на основании отчета об оценке специализированной оценочной компании и дисконта, предусмотренным стандартом Фонда «Порядок обеспечения возврата займов, предоставленных в качестве финансирования проектов».

На что можно потратить средства займа:

1) Разработка/трансфер технологии;
2) Приобретение оборудования;
3) Инжиниринговые расходы;
4) Общехозяйственные расходы.

Сайт: https://frp39.ru/

ИНФОРМАЦИЯ
о реализации регионального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда»

В целях реализации регионального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» (далее – региональный проект) принято постановление Правительства Калининградской области от 08.07.2019 № 457 «Об установлении порядка предоставления в 2019 году субсидии на реализацию мероприятий по переобучению, повышению квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда в рамках регионального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста и производительности труда», утверждающее порядок предоставления в 2019 году субсидий на реализацию мероприятий по переобучению, повышению квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда.

В рамках проекта в 2019 году было предусмотрено мероприятие по переобучению, повышению квалификации 99 работников предприятий с целью повышения производительности труда.

На реализацию данного проекта было выделено 8,1 млн рублей.

В части реализации регионального проекта Министерством социальной политики Калининградской области было заключено 3 соглашения с организациями: ОАО «Завод ЖБИ-2», ООО «БалтРыбТех» и АО «Экопэт» о переобучении, повышении квалификации 380 работников с объемом финансирования 8,1 млн рублей.

Работодатели в рамках заключенного с Министерством соглашения получили часть средств субсидии в объеме 25 % от ее размера.

Переобучение, повышение квалификации работников вышеуказанных организаций проводилось на образовательных площадках: ФГАОУ ВО «БФУ имени Им. Канта», АНО ДПО «Учебный центр «Специалист», ЧОУ ДПО «ЦНТИ Прогресс», АНО ДПО «Центр обучения «Профстандарт» и др.

Обучение работников было закончено в конце ноября 2019 года.

Для получения остатков средств субсидии работодатели до 15 декабря текущего года представили в ГКУ КО «Информационный расчетный центр» заявление на получение остатков средств субсидии и документы, подтверждающие произведенные расходы на переобучение, повышение квалификации работников.

В 2020 году планируется продолжить реализацию регионального проекта. Будет осуществлено переобучение, повышение квалификации 315 работников организаций области в целях повышения производительности труда на общую сумму 21,3 млн рублей.

Средняя стоимость курса обучения одного человека составит – не более 51,9 тыс. рублей.

Кроме того в 2020 году работодателям будут компенсированы затраты на:

- выплату стипендии работникам, находящимся в режиме неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, приостановки работ, предоставления отпусков без сохранения заработной платы, в период обучения в размере, равном величине минимального размера оплаты труда, установленной Федеральным законом от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», пропорционально числу дней фактического обучения в течение одного календарного месяца;

- возмещение расходов на компенсацию проезда к месту обучения работника в другой местности (за территорией Калининградской области), не выше тарифов, предусмотренных для перевозок железнодорожным транспортом, но нее более 10 тыс. рублей на одного работника;

- возмещение расходов на выплату суточных работнику за один месяц обучения в другой местности (за пределами территории Калининградской области), из расчета 100 рублей в сутки в течение 30 дней, но не более 3 тыс. рублей на одного работника;

- на возмещение расходов по найму жилого помещения за время пребывания работника в другой местности (за пределами территории Калининградской области), из расчета 1 100 рублей в сутки, не более 30 дней и не более 33 0тыс. рублей на одного работника.

Контактная информация: Министерство социальной политики Калининградской области, тел. 21-19-24.

ИНФОРМАЦИЯ
по программе подготовки управленческих кадров «Лидеры производительности»

Для участников национального проекта Минэкономразвития России совместно с ФГБОУ ВО «Всероссийская академия внешней торговли Министерства экономического развития Российской Федерации» проводят набор на программу подготовки управленческих кадров «Лидеры производительности» (далее – Программа).

Программа обучения разработана с учетом потребности руководящего звена предприятий-участников национального проекта в улучшении навыков управления в условиях формирования новой культуры высокой производительности труда на предприятиях. Программа предполагает модульную систему обучения.

Обучение проводится представителями ведущих российских и зарубежных образовательных организаций, практиками и успешными предпринимателями.

Обучение участников национального проекта проводится на безвозмездной основе.

Сайт программы Лидеры производительности: https://лидерыпро.рф.

Видео ссылка на ВКС о программе:
https://lk.vavt.ru/redirects/LeadersPro.php

ИНФОРМАЦИЯ
по программе «Акселератор экспортного роста»

Участникам национального проекта имеется возможность пройти обучение по акселерационной программе «Акселератор экспортного роста» (далее – акселерационная программа).

Акселерационная программа включает в себя комплексный подход по подготовке экспортного проекта компаниями: выбор зарубежных рынков и поиск покупателей, структурирование сделки в части условий оплаты и поставки товаров, минимизация рисков и оптимизация издержек, в том числе с использованием мер государственной поддержки экспорта.

Участие в Акселерационной программе позволит представителям российских компаний повысить свою профессиональную квалификацию в области ВЭД, получить информацию про действующие меры государственной поддержки экспорта (в том числе финансовые) и подготовить план экспортного проекта по трем рынкам.

Акселерационная программа состоит из трех модулей очного обучения, которые проходят на площадке Школы экспорта РЭЦ в г. Москве.

Обучение по Акселерационной программе осуществляется на безвозмездной основе.

Сайт Акселерационной программы: www.exportedu.ru/creg.

При возникновении вопросов можно обращаться к директору по организации обучения Школы экспорта РЭЦ

Курахов Муталиб, тел.: 8 (800)550-01-88 (доб. 6675), 8 (906)786-86-36, e-mail: Kurahov@exportcenter.ru

ИНФОРМАЦИЯ
об услугах консультантов и тренингах

Для организаций, участвующих в национальном проекте предусмотрена, в том числе, такая мера поддержки, как услуги консультантов по реализации на предприятии комплекса мероприятий по повышению производительности труда.

Указанные услуги оказываются предприятию консультантами, а **расходы на консультантов осуществляются региональным центром компетенций в сфере производительности труда** (фонд «Центр поддержки предпринимательства Калининградской области (микрокредитная компания)» (сайт: https://mbkaliningrad.ru/). Результатом сотрудничества консультантов с предприятиями должно стать повышение производительности труда на предприятии.

В настоящее время консультанты специализированной консалтинговой организации уже работают на предприятиях, которые являются участниками проекта.

Также для сотрудников таких организаций проводятся практические тренинги федерального центра компетенций по инструментам и методикам бережливого производства, направленные на формирование культуры непрерывных улучшений на предприятии.

Тренинги проводятся на безвозмездной основе на площадке предприятия.

По вопросам привлечения консультантов можно обращаться в Министерство экономического развития, промышленности и торговли Калининградской области.

ПРЕЗЕНТАЦИЯ
АНО «ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЦЕНТР КОМПЕТЕНЦИЙ В СФЕРЕ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА»

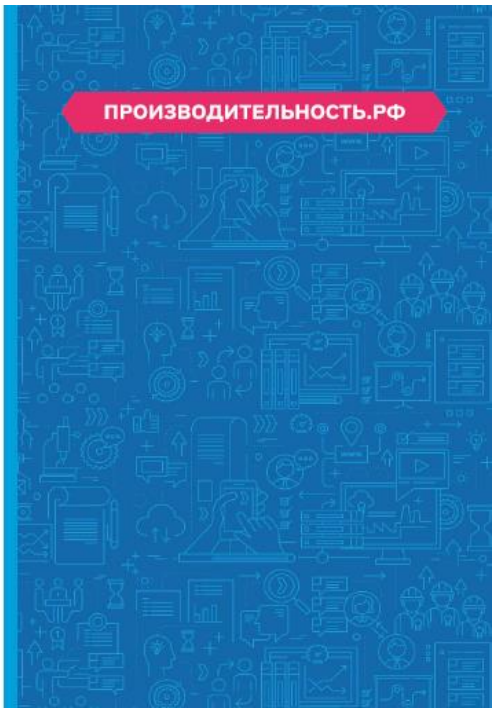
ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЦЕНТР КОМПЕТЕНЦИЙ В СФЕРЕ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА

Федеральный проект
«Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях»

Семинар по реализации национального проекта
«Производительность труда и поддержка занятости»

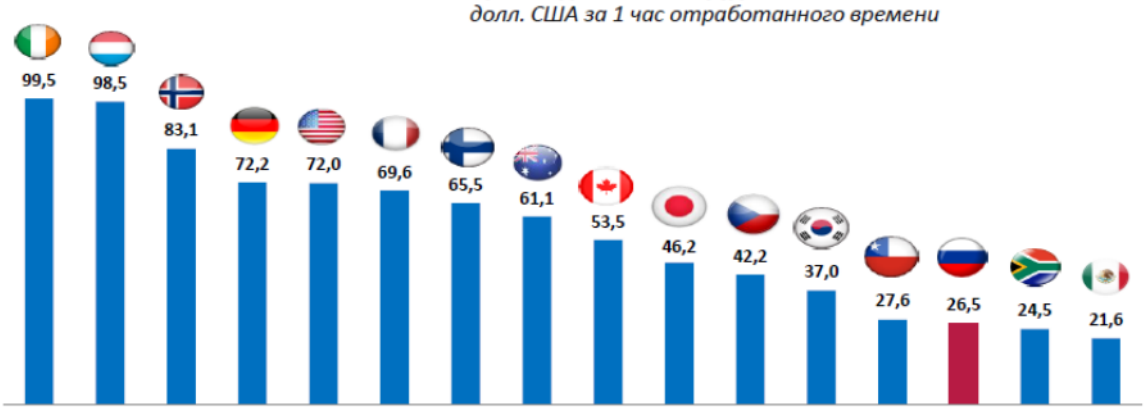
Генеральный директор АНО «ФЦК»,
Руководитель Федерального проекта

Н.И. Соломон



Производительность труда в России в сравнении с другими странами

Производительность труда в 2017 г.
долл. США за 1 час отработанного времени



$$\text{Производительность труда} = \frac{\text{ВВП по паритету покупательской способности в постоянных ценах 2010 г.}}{\text{Количество отработанных часов всех занятых в производстве}}$$

Источник: OECD

2

Структура Национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости»

3 ФЦК

В текущих рыночных условиях выживает то предприятие, чья себестоимость ниже

Способы увеличения прибыли при постоянном объеме производства

Способ работает только в условиях отсутствия конкуренции/при производстве уникального продукта

В условиях нарастающей конкуренции и снижения цен, только этот способ дает необходимый эффект, нет другого способа получить прибыль, кроме снижения себестоимости

ЦЕНУ ОПРЕДЕЛЯЕТ ПОКУПАТЕЛЬ (РЫНОК)

4 ФЦК

Основные направления повышения эффективности производства на предприятии

ТИПИЧНЫЙ ПРОЦЕСС ПРОИЗВОДСТВА ИЗДЕЛИЯ

ЧТО МЫ ДЕЛАЕМ В РАМКАХ ПРОЕКТА:

- Снижаем время протекания процесса минимум **в 2 раза**
- Сокращаем запасы не менее чем **на 50%**
- Повышаем загрузку персонала в среднем **до 85%**
- Повышаем загрузку оборудования **до 85%**
- Снижаем дистанцию и время транспортировки **на 30%**
- Уменьшаем объем партий не менее чем **в 4 раза**

Суть производственных систем, выстроенных на принципах бережливого производства

1. УВИДЕТЬ ПОТЕРИ И РЕЗЕРВЫ В ПОТОКЕ

7 ВИДОВ ПОТЕРЬ:

1. Лишняя транспортировка
2. Лишняя обработка
3. Складирование (запасы)
4. Ожидание (отделить человека от станка)
5. Лишние движения (эргономика)
6. Брак (передается на следующие стадии)
7. Перепроизводство

3 РЕЗЕРВА ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ:

1. Труда
2. Оборудования
3. Материалов

НЕИСПОЛЬЗОВАННЫЙ ПОТЕНЦИАЛ ЧЕЛОВЕКА

2. РАБОТАТЬ НАД:

Устранением потерь + Вскрытием резервов + Мобилизацией потенциала

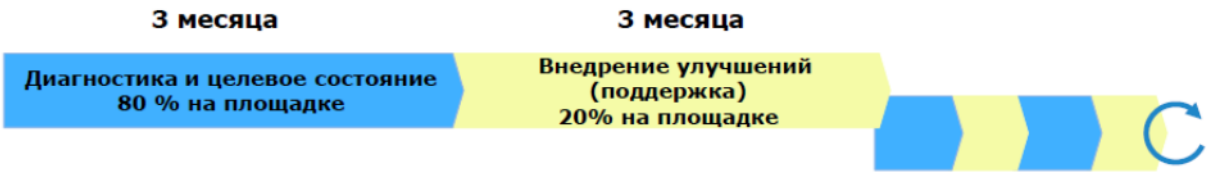
Нас повсюду окружают ПОТЕРИ!!!

Любую работу можно разделить на три составляющие

Заказчик не готов платить за ПОТЕРИ

7 ФЦК

ФЦК – ответственный за реализацию проектов на конкретных предприятиях



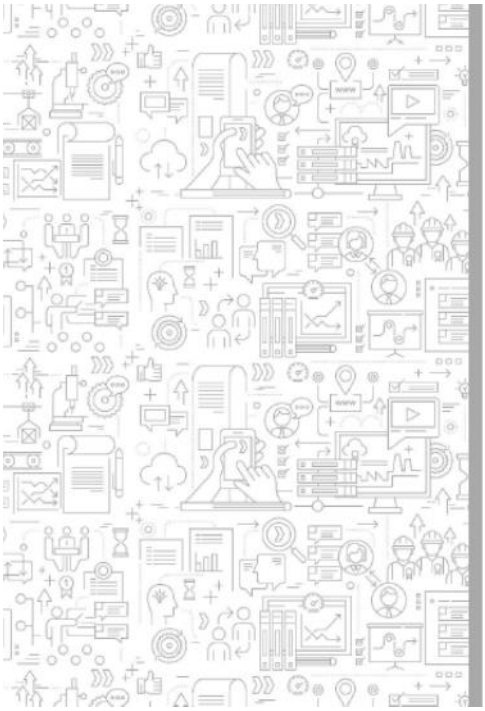
ФЦК | **Предприятие**

Реализация проекта на предприятии включает поддержку по ключевым направлениям:

- **Создание потоков-образцов по повышению производительности труда;**
- Декомпозиция целей предприятия до натуральных показателей до уровня руководителей участков;
- Обучение сотрудников предприятия и РЦК (сл. слайд);
- Внедрение методологии проектного управления;
- Внедрение системы мотивации и поддержки изменений.

Тиражирование подходов по повышению производительности труда во всех производственных и обеспечивающих процессах

8 ФЦК



Система обучения повышению производительности труда

Хотеть → Знать → Уметь → Делать

- Тренинги
- Обучающие сессии
- Обучение на рабочем месте (площадочное обучение)
- Стажировка на модельных предприятиях
- Реализация реальных проектов

Моментальное применение в реальном рабочем проекте

Экспертная поддержка ФЦК

РЕЗУЛЬТАТЫ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ:

- Улучшение показателей потоков
- Формирование культуры непрерывных улучшений
- Повышение показателей производительности труда

25 ФЦК

Ключевая роль сотрудников ФЦК – обучение и развитие сотрудников предприятий

ТЕХНОЛОГИИ ОБУЧЕНИЯ

НАСТАВНИЧЕСТВО

Передача личного опыта:
- Совместная реализация проектов
- Инструктирование
- Демонстрация
- Обратная связь

ОБУЧЕНИЕ НА ПЛОЩАДКЕ

Обучение на рабочем месте:
- Картирование
- Стандартизированная работа
- 5С
- Другие инструменты

ПРОВЕДЕНИЕ ТРЕНИНГОВ

Тренинги:
- Базовый курс
- Проекты
- 5С
- Тренинги по разворачиванию программ

26 ФЦК

Внутренние тренеры – система подготовки

Для чего нужен тренер?
чтобы на предприятии были собственные ресурсы для обучения сотрудников методам бережливого производства (в нужное время и в нужном количестве)

Внутренний тренер –
сотрудник предприятия, прошедший отбор, подготовку и сертификацию по программам ФЦК

Сертификация
тренеров позволяет предприятию быть уверенным наличии у сотрудника необходимого уровня знаний и навыков для проведения обучения

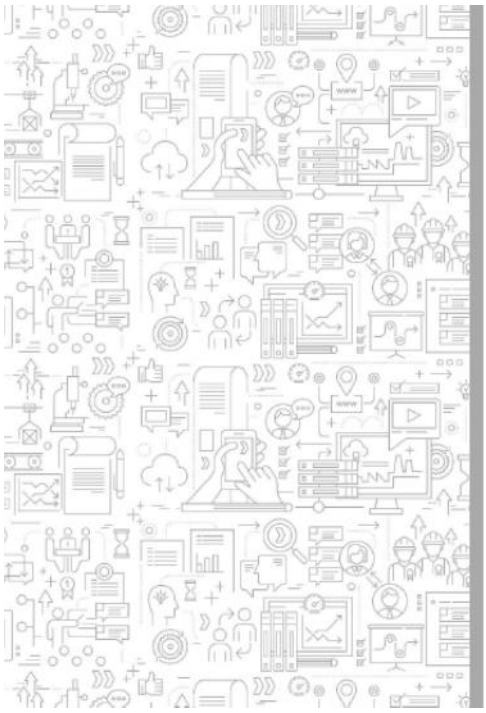
ОТБОР ТРЕНЕРОВ
- Заочный этап
- Очный этап

ПОДГОТОВКА ТРЕНЕРОВ
- Передача программ
- Тренинг тренеров
- Вебинары, методическая поддержка онлайн

ПИЛОТНЫЕ ГРУППЫ
- Минимум 1 группа по каждой программе
- Стажировка на производстве

СЕРТИФИКАЦИЯ ТРЕНЕРОВ
- Очный этап

27 ФЦК



Что необходимо сделать, чтобы стать участником

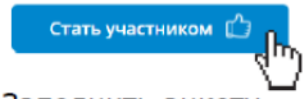
Как стать участником?

ОСНОВНЫЕ КРИТЕРИИ ВСТУПЛЕНИЯ В ПРОЕКТ:

- Выручка предприятия **от 0,4 до 30 млрд руб. в год**
- Потенциал повышения ПТ **не менее 10%**
- Предприятие входит в состав приоритетных отраслей: **обрабатывающее производство, сельское хозяйство, транспорт, строительство, ЖКХ**
- Доля участия налоговых резидентов **иностранных** государств в уставном (складочном) капитале юридического лица **не выше 25%***
- Время производства основного продукта **не более 3 мес.**

КАК СТАТЬ УЧАСТНИКОМ ПРОЕКТА:

- Зайти на сайт **производительность.рф**
- Нажать кнопку внизу страницы



- Заполнить анкету
- Получить обратную связь

32 * Возможно участие в национальном проекте без привлечения государственных средств для предприятий с долей участия нерезидентов в уставном (складочном) капитале юридического лица свыше 25%

ФЦК

Контакты специалистов, к которым Вы можете обратиться

ДЕКОМПОЗИЦИЯ ЦЕЛЕЙ
ПОТОКИ
УПРАВЛЕНИЕ ПРОЕКТАМИ

Алексей Байшев
Руководитель проектного офиса
Тел. 8 (916) 629 65 79
E-mail: AYBayshev@pptrf.ru

ОБУЧЕНИЕ

Ирина Жук
Заместитель генерального директора АНО «ФЦК» по обучению
Тел. 8 (985) 922 87 71
E-mail: IAZhuk@pptrf.ru

МОТИВАЦИЯ И ВОВЛЕЧЕНИЕ

Дмитрий Агишев
Заместитель генерального директора АНО «ФЦК» по коммуникациям
Тел. 8 (985) 924 85 43
E-mail: DLAgishev@pptrf.ru

35 ФЦК